

# Dipartimenti di Eccellenza

Dipartimenti di Eccellenza 2018 - 2022 >> Monitoraggio 2018

Università degli Studi di MILANO-BICOCCA >> Dipartimento: "ECONOMIA, METODI QUANTITATIVI E STRATEGIE DI IMPRESA"

Scheda chiusa il 15/03/2019 10:00

## Sezione A - Informazioni generali

▶ QUADRO A.1		A.1 Struttura del Dipartimento										
Ateneo	Università degli Studi di MILANO-BICOCCA											
Struttura	ECONOMIA, METODI QUANTITATIVI E STRATEGIE DI IMPRESA											
Direttore	Lucia Visconti Parisio											
Referente tecnico del portale	MATTEO MARIA PELAGATTI, email: matteo.pelagatti@unimib.it											
Altro Referente tecnico del portale	CLAUDIO MORANA, email: claudio.morana@unimib.it											
Aree CUN del Dipartimento e personale che vi afferisce												
Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinari	Prof. Associati	Ricercatori	Assistenti	Prof. Ordinario r.e.	Straordinari a t.d.	Ricercatori a t.d.	Assegnisti	Dotto-randi	Specia-lizzandi	Totale
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
13	Scienze economiche e statistiche	19	22	12	0	0	0	12	13	14	0	92
Totale		20	22	12	0	0	0	12	13	14	0	93
Indicatore Standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD)				99,5								
Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD												
Aree preminenti (sopra la media)				13 - Scienze economiche e statistiche								

Altre Aree (sotto la media)	
Quintile dimensionale	3

### Sezione B - Selezione dell'area CUN

▶ QUADRO B.1	B.1 Area CUN del progetto ed eventuali aree CUN da coinvolgere
Area CUN del progetto	13 - Scienze economiche e statistiche
Eventuali ulteriori Aree CUN da coinvolgere	
▶ QUADRO B.2	B.2 Referente
Da aggiornare nel caso in cui sia cambiato il referente	
Referente	PELAGATTI Matteo Maria Prof. Ordinario SECS-S/03

### Sezione C - Risorse a disposizione del progetto

▶ QUADRO C	C Risorse per la realizzazione del progetto
<i>Campo non modificabile</i>	

### Sezione D - Descrizione del progetto

▶ QUADRO D.1	D.1 Stato dell'arte del Dipartimento
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	
▶ QUADRO D.2	D.2 Obiettivi complessivi di sviluppo del dipartimento
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	
▶ QUADRO D.3	D.3 Strategie complessive di sviluppo del progetto
<i>Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile</i>	
▶ QUADRO D.4	D.4 Reclutamento del personale

### Descrizione azioni realizzate nel 2018

Descriveremo le azioni intraprese nel 2018 con riferimento al quadro "Descrizione azioni pianificate" a pagina 11 (parte del Quadro D.4) della scheda del progetto chiusa in data 09/10/2017.

Tutti i procedimenti per il reclutamento delle persone previsti per l'anno 2018 sono partiti, molti si sono conclusi e in due casi le persone hanno già preso servizio.

In dettaglio:

#### PERSONE ENTRATE IN SERVIZIO NEL 2018

1. Professore Associato, settore concorsuale 13A, SSD SECS-P/01: vincitore Elena MESCHI, che ha preso servizio il 17/12/2018.
2. Ricercatore a tempo determinato di tipo a), settore concorsuale 13A, SSD SECS-P/01: vincitore Pietro BATTISTON, che ha preso servizio l'1/11/2018.

#### PROCEDURE CONCLUSE, IL PERSONALE PRENDERA' SERVIZIO NEL 2019

1. Ricercatore a tempo determinato di tipo b), settore concorsuale 13D, SSD SECS-S/01: vincitore Matteo BORROTTI.
2. Ricercatore a tempo determinato di tipo a), settore concorsuale 13A, SSD SECS-P/01: vincitore Riccardo GHIDONI.
3. Ricercatore a tempo determinato di tipo b) cofinanziato, settore concorsuale 13B, SSD SECS-P/08: vincitore Lorena Maria D'AGOSTINO.
4. Tecnico di categoria D: vincitore Giovanni Camillo PELOSI.
5. Assegno di ricerca 2 anni: vincitore Sara GIUNTI.
6. Assegno di ricerca 2 anni: vincitore Koray AKTAS.

#### EUROPEAN JOB MARKET

Procedendo come da scheda del progetto (quadro D.3, pagina 7), nel corso dell'anno 2018, il DEMS ha portato a compimento le seguenti attività rivolte al reclutamento di ricercatori junior:

- 1) Nomina da parte del DEMS della Commissione European Job Market per l'anno 2018, formata dai Proff. Chiara Binelli, Michela Cella e Matteo Manera
- 2) Partecipazione della Commissione Job Market al primo European Job Market, organizzato dalla European Economic Association in collaborazione con l'Università Federico II di Napoli, tenutosi a Napoli nei giorni 6-7 dicembre 2018.



## Descrizione azioni realizzate nel 2018

### # CENTRO DI STUDI EUROPEI (CefES)

Il CefES non ha bisogno di infrastrutture fisiche e, infatti, nel progetto nel quadro D.5 sono indicate solo "infrastrutture immateriali".

Tutti gli obiettivi relativi al 2018 sono stati raggiunti. In particolare,

- è stato costruito il sito web CefES-DEMS (<http://www.cefes-dems.unimib.it/>)
- è stata lanciata la call per la conferenza CefES 2019 <http://www.cefes-dems.unimib.it/events/call-for-papers/>
- è attiva la collana di Working Paper CefES-DEMS <http://www.cefes-dems.unimib.it/working-papers/>
- sono attivi 14 gruppi di ricerca <http://www.cefes-dems.unimib.it/research-2/>
- è stato istituito il comitato scientifico CefES la cui dimensione è dettata dalle norme di ateneo <http://www.cefes-dems.unimib.it/organization/>
- afferiscono 54 ricercatori <http://www.cefes-dems.unimib.it/people/>

### # BIG DATA LAB

Nel corso del 2018 Il Dipartimento ha ritenuto opportuno riesaminare la denominazione del laboratorio "Big Data Lab", in quanto il nome scelto in fase di presentazione rappresenta in modo restrittivo gli obiettivi del laboratorio. La nuova denominazione del laboratorio è "Data Science Lab - DSL".

Come previsto nella sezione D.5 della scheda di candidatura, la parte in cloud del DSL è partita avendo acquisito accesso alle risorse del cloud di Microsoft Azure. Dall' autunno 2018 i ricercatori del dipartimento che necessitano di high performance computing e storage per la loro ricerca hanno accesso a macchine virtuali in cloud, in fase di sperimentazione, in base alle esigenze di ciascun richiedente. Molti altri servizi verranno offerti all'inizio del 2019 quando il tecnico vincitore del concorso, Giovanni Pelosi prenderà servizio.

Per quanto riguarda la realizzazione dell'infrastruttura fisica, nell'arco del 2018 sono stati individuati i locali dedicati al progetto. L'Ateneo ha messo a disposizione una soluzione transitoria leggermente sottodimensionata rispetto a quanto previsto dal progetto (spazio per 24 workstations) per poi consegnarci lo spazio definitivo durante il terzo anno del progetto. L'Ateneo ha acquistato 25 workstations (24 per il laboratorio e una a disposizione del tecnico del laboratorio) e l'Area Infrastrutture del nostro Ateneo ha preparato il progetto definitivo del laboratorio, che il comitato direttivo ha trovato congruo e ha approvato.

I lavori relativi ai locali a del Dipartimento di Eccellenza inizieranno nel 2019. Come da previsione sulla scheda di candidatura, la struttura diverrà pienamente operativa durante il 2019.

Da un punto di vista finanziario, le infrastrutture informatiche già acquisite (workstations) sono state finanziate dall'Ateneo a cofinanziamento del progetto. Gli investimenti per le infrastrutture a valere sui fondi del MIUR saranno effettuati a partire dal 2019.



## Descrizione azioni realizzate nel 2018

Nel corso 2018 abbiamo predisposto i criteri che saranno proposti al Senato Accademico, visto il regolamento di Ateneo vigente, in base ai quali verranno accordate le premialità. Questi possono essere raggruppati in tre categorie:

1. premialità legate allo sforzo e ai risultati scientifici;
2. premialità legate all'attività a favore dei dottorandi;
3. premialità legate all'organizzazione e al funzionamento delle attività del progetto.

Per quanto riguarda il punto 1, si propone di erogare un premio pari a 3000 Euro per ogni pubblicazione nelle riviste definite top sulla base degli elenchi disciplinari seguenti:

- Economia: American Economic Review, Econometrica, Review of Economic Studies, Journal of Political Economy, Quarterly Journal of Economics.
- Statistica: Econometrica, Journal of the Royal Statistical Society B, Annals of Statistics, Biometrika, Journal of the American Statistical Association
- Management: Management Science, Strategic Management J, J of Marketing, J of Management.

Per quanto riguarda il punto 2., si propone di premiare in misura pari a 90 Euro orari interventi seminariali tenuti da docenti del Dipartimento nell'ambito del programma di studio del dottorato ECOSTAT. In particolare, nel 2018, su invito del collegio dei docenti del dottorato, il Prof. Fausto Cavalli ha svolto 18 ore di tali attività nell'ambito dell'analisi matematica.

Per quanto riguarda il punto 3., si propone di premiare le seguenti attività:

- reperimento fondi,
- redazione di progetti per bandi competitivi,
- stipula di nuove convenzioni con imprese ed istituzioni,
- reperimento di borse di dottorato industriale,
- attività di supporto alla reportistica,
- attività di supporto per la gestione delle infrastrutture,
- attività di supporto all'organizzazione di eventi (workshop, conferenze, ecc)
- Attività di supporto all'organizzazione della didattica.

Le premialità assegnate in ottemperanza a quanto sopra descritto, verranno corrisposte a partire dall'anno 2019.



### Descrizione azioni realizzate nel 2018

Nel corso dell'anno 2018, il Dottorato in Economia e Statistica (ECOSTAT), afferente al Dipartimento di Economia, Metodi Quantitativi e Strategie di Impresa (DEMS), ha portato a compimento le seguenti attività:

- 1) Attivazione di una borsa di studio interamente finanziata dal Progetto DE
- 2) Attivazione di una borsa di studio cofinanziata dall'Università di Milano-Bicocca
- 3) Attivazione di cicli di seminari nell'ambito dell'attività di formazione dei dottorandi del 34° ciclo, distinti per curriculum di appartenenza (curriculum in Economia e curriculum in Statistica)
  - 3.1) Curriculum in Economia
    - Ciclo di seminari sull'argomento Mathematics - Part I, ore 16, attribuito dal Collegio dei Docenti di ECOSTAT alla Prof.ssa Marina Pireddu, Dipartimento di Matematica, Università di Milano-Bicocca
    - Ciclo di seminari sull'argomento Mathematics - Part II, ore 18, attribuito dal Collegio dei Docenti di ECOSTAT al Prof. Fausto Cavalli, Dipartimento di Economia, Metodi Quantitativi e Strategie di Impresa (DEMS), Università di Milano-Bicocca
    - Ciclo di seminari sull'argomento Mathematics - Part III, ore 16, attribuito dal Collegio dei Docenti di ECOSTAT al Prof. Michele Longo, Facoltà di Economia, Università Cattolica
    - Ciclo di seminari sull'argomento Mathematics - Linear Algebra, ore 10, attribuito dal Collegio dei Docenti di ECOSTAT al Prof. Nicola Pecora, Facoltà di Economia, Università Cattolica
    - Ciclo di seminari sull'argomento Computational Statistics - Part I, ore 18, attribuito dal Collegio dei Docenti di ECOSTAT alla Prof.ssa Gaia Bertarelli, Dipartimento di Economia, Università di Pisa
  - 3.2) Curriculum in Statistica
    - Ciclo di seminari sull'argomento Mathematical Analysis - Part I, ore 18, attribuito dal Collegio dei Docenti di ECOSTAT al Prof. Clemente Zanco, Dipartimento di Matematica, Università di Milano
    - Ciclo di seminari sull'argomento Mathematical Analysis - Part II, ore 10, attribuito dal Collegio dei Docenti di ECOSTAT al Prof. Carlo De Bernardi, Facoltà di Economia, Università Cattolica
    - Ciclo di seminari sull'argomento Mathematical Analysis - Part III, ore 15, attribuito dal Collegio dei Docenti di ECOSTAT al Prof. Enrico Miglierina, Facoltà di Economia, Università Cattolica
    - Ciclo di seminari sull'argomento Numerical Optimization, ore 12, attribuito dal Collegio dei Docenti di ECOSTAT al Prof. Giuseppe Vacca, Dipartimento di Matematica, Università di Milano-Bicocca.



#### QUADRO D.8

#### D.8 Modalità e fasi del monitoraggio

### Descrizione attività di monitoraggio realizzate nel 2018 e relativi esiti

Nel corso del 2018 il comitato direttivo si è incontrato diverse volte per istruire e monitorare le azioni per il progetto.

In particolare, coerentemente con quanto previsto dal progetto, il comitato si è incontrato formalmente nelle seguenti occasioni:

8 maggio 2008,

24 ottobre 2018.

In entrambe le occasioni è stato stilato un "progress report" che è stato portato in approvazione al primo Consiglio di Dipartimento utile.

I report sono regolarmente pubblicati su un sito web accessibile internamente all'Università di Milano-Bicocca (<https://sites.google.com/unimib.it/dems-help/grant-eccellenza>) insieme alle informazioni riguardanti il comitato direttivo e gli amministrativi che contribuiscono alla gestione del progetto.

Nel medesimo sito si trova l'elenco e i link ai rispettivi curricula (tramite sito accademico) del personale reclutato sul progetto.

I bandi di concorso finalizzati al reclutamento di personale accademico sono stati pubblicizzati su mailing list nazionali e internazionali come, ad esempio, quelle della Società Italiana degli Economisti, della Società Italiana di Statistica, della Società Italiana di Econometria, di Inomics, dell'Academy of Management e della Società Italiana di Management.

Per quanto riguarda l'Advisory Board internazionale, viste le attività principalmente di start-up avvenute nel 2018, particolarmente concentrate nella seconda metà dell'anno, non si è ritenuto di coinvolgerlo ancora in tale fase preliminare. Nel corso del 2019 organizzeremo il primo incontro di confronto e monitoraggio insieme ai membri dell'Advisory Board. La prima conferenza internazionale del CefES potrebbe essere la sede più indicata a tal scopo.

▶ QUADRO D.9	D.9 Strategie per la sostenibilità del progetto
--------------	---

*Si utilizzano le informazioni fornite in sede di candidatura, il campo non è modificabile*

### Sezione E - Budget per la realizzazione del progetto

▶ QUADRO E.1	E.1 Reclutamento di personale
--------------	-------------------------------

#### Reclutamento del personale dal 1 gennaio al 31 dicembre 2018

Come anticipato con nota del 19 febbraio 2018 n. 2212, è estratto dalla banca dati DALIA e riportato nella successiva tabella tutto il reclutamento del personale a valere sul Budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza e su eventuale co-finanziamento dell'Ateneo o di terzi ad esso associato, nel periodo dal 1 gennaio 2018 al 31 gennaio 2019 (codice "45 - Reclutamento- Dip. di eccellenza 2018-2022"). Il Dipartimento dovrà verificare la coerenza di quanto riportato con le precedenti trasmissioni avvenute su DALIA e provvedere all'inserimento delle informazioni relative alla spesa sostenuta per il reclutamento di assegnisti di ricerca, Personale tecnico amministrativo a tempo determinato, tecnologi, collaborazioni a progetto. Saranno considerati definitivi ai fini del monitoraggio i dati relativi al personale a tempo indeterminato che ha preso servizio dal 1 gennaio ed entro il 31 dicembre 2018. Le informazioni inserite saranno confrontate con quanto inserito in sede di presentazione del progetto. Gli eventuali scostamenti rispetto al reclutamento previsto, consentiti se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere adeguatamente motivati nel quadro D.4 "Descrizione azioni realizzate dall'avvio dei progetti al 1 gennaio 2018 ed entro la scadenza del 31 dicembre 2018", sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici vincolanti per l'inserimento delle informazioni relative ai punti organico e alle risorse impiegate (in rosso) e non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

Tipologia	PUNTI ORGANICO IMPIEGATI (numero)	RISORSE IMPIEGATE (€)				RECLUTAMENTO		
	Valore	Valore	Valore su "Budget MIUR -	Valore su	Valore su	Numero di unità di	Aree CUN, macro settore, settore	

	complessivo	complessivo	Dipartimenti di Eccellenza"	risorse di Ateneo	risorse di terzi	personale reclutate	Categoria di personale	concorsuale e SSD di riferimento
a. Professori esterni all'ateneo di I fascia	0,00	0	0	0	0	0		
b. Professori esterni all'ateneo di II fascia	0,70	1.197.000	1.197.000	0	0	1		Are CUN: 13, Macro Settore: 13/A, Settore Concorsuale: 13/A1, Settore Scientifico Disciplinare: SECS-P/01
c. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010 (compreso passaggio II fascia)	0,00	0	0	0	0	0		
d. Altro Personale tempo indeterminato	0,00	0	0	0	0	0		
e. Altro personale tempo determinato (ricercatori di tipo A, Assegnisti di ricerca, Personale TA)								
e1. Ricercatori art. 24, c. 3, lett. a), Legge 240/2010		240.000	240.000	0	0	1		Are CUN: 13, Macro Settore: 13/A, Settore Concorsuale: 13/A1, Settore Scientifico Disciplinare: SECS-P/01
e2. Assegni di ricerca		0	0	0	0	0		
e3. Personale TA a tempo determinato		0	0	0	0	0		
e4. Tecnologi		0	0	0	0	0		
e5. Collaborazioni a progetto		0	0	0	0	0		
<b>Totale</b>	<b>0,70</b>	<b>1.437.000</b>	<b>1.437.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>		

Nei casi in cui, come previsto dalle FAQ trasmesse con nota 11220/2017, il costo sostenuto per gli assegni di ricerca non sia da considerare come costo per il reclutamento (quadro E.1) e sia da includere tra quelli relativi alle attività didattiche di elevata qualificazione (quadro E2), si chiede agli Atenei di segnalare all'Ufficio (dgfis.ufficio2@miur.it) e a CINECA (sua.rd@cineca.it) quali beneficiari di assegni di ricerca sono a carico delle attività didattiche. Successivamente, si provvederà a eliminare tali assegni dal quadro E.1 e renderli disponibili in visualizzazione nel quadro E.2 con i relativi costi. Al fine di completare la rendicontazione, il Dipartimento dovrà inserire tali costi nei campi a disposizione per le attività didattiche e di elevata qualificazione insieme agli altri costi sostenuti per la medesima azione

**▶ QUADRO E.2** | E.2 Infrastrutture, premialità al personale, attività didattiche di elevata qualificazione

Oggetto	€ impiegati a valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza al 31 dicembre 2018	€ impiegati a valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza al 31 dicembre 2018	TOTALE € impiegati per ciascuna azione
Infrastrutture <sup>1</sup>	0	38.613	38.613
Premialità Personale <sup>2</sup>	0	0	0
Attività didattiche di alta qualificazione <sup>3</sup>	90.987	90.737	181.724
<b>Totale</b>	<b>90.987</b>	<b>129.350</b>	<b>220.337</b>

<sup>1</sup> Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara.

<sup>2</sup> Il campo include sia le risorse già spese che quelle per le quali è possibile individuare il beneficiario. Si ricorda che, non trattandosi di progetti di ricerca o finanziamenti assimilabili al conto terzi, non sono ammissibili quote di prelievo a favore del bilancio dell'Ateneo o degli Uffici centrali di supporto per la copertura di eventuali costi indiretti.

<sup>3</sup> Il campo include il costo totale dell'intervento per il quale sia stato concluso l'acquisto ovvero pubblicato il bando di gara e, nei casi di interventi a favore di singoli beneficiari, il campo include quelli per i quali è possibile individuare il beneficiario. Nel caso di borse di dottorato e di assegni di ricerca erogati ai sensi del dm 45/2013, come già comunicato, occorre inserire il valore totale (triennale o quadriennale) del contributo assegnato, così come determinato dal d.m. del 25 gennaio 2018, n. 40, ivi inclusa la maggiorazione per la mobilità internazionale e la quota del 10% per le attività di ricerca.

Gli eventuali scostamenti rispetto alle spese previste per infrastrutture, premialità e attività didattiche di elevata qualificazione, consentite se coerenti con gli obiettivi di sviluppo inseriti nel progetto e nell'ambito di quanto precedentemente comunicato dal Ministero con la nota del 11 luglio 2017, n. 8414 e con la nota del 27 settembre 2017, n. 11220, dovranno essere riportate rispettivamente nei quadri D.5, D.6 e D.7 e adeguatamente motivati, sia con riferimento alle ragioni dello scostamento sia con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di sviluppo previsti. Sono inseriti controlli automatici non vincolanti per la segnalazione degli eventuali scostamenti (in blu).

**▶ QUADRO E.3** | E.3 Sintesi

Importo annuale accordato: 1.347.117€

	Budget (€)			Risorse (€) impiegate al 31 dicembre 2018		
						A valere su risorse

Oggetto	Complessivo	Dip. eccellenza	Risorse proprie o di terzi	Totali	A valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza	proprie o di terzi aventi carattere di certezza
Professori esterni all'ateneo	1.197.000	1.197.000	0	1.197.000	1.197.000	0
Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010	3.334.500	2.223.000	1.111.500	0	0	0
Altro Personale	1.422.600	1.233.000	189.600	240.000	240.000	0
<b>Subtotale</b>	5.954.100	4.653.000	1.301.100	1.437.000	1.437.000	0
Infrastrutture	1.020.865	628.865	392.000	38.613	0	38.613
Premialità Personale	236.175	236.175	0	0	0	0
Attività didattiche di alta qualificazione	1.693.920	1.231.960	461.960	181.724	90.987	90.737
<b>Totale</b>	8.905.060	6.750.000	2.155.060	1.657.337	1.527.987	129.350