

Programmazione triennale 2023/25 del Dipartimento di Economia, Metodi Quantitativi e Strategie d'Impresa

1. Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale

1.1 Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento

Il dipartimento al momento si avvale di una commissione ricerca, una commissione didattica, un assicuratore di qualità per la ricerca ed uno per la didattica. La commissione didattica, composta da quattro docenti del dipartimento, si riunisce periodicamente con l'obiettivo di coordinare le attività dei corsi di studio che afferiscono al dipartimento. La commissione ricerca, composta anch'essa da quattro docenti del dipartimento, si riunisce periodicamente con l'obiettivo di coordinare le attività inerenti la ricerca scientifica e la connessa premialità. Il dipartimento si avvale anche di una commissione reclutamento di quattro persone che ha il compito di individuare le strategie di assunzione ed avanzamento di carriera del personale del dipartimento. Abbiamo in programma inoltre la costituzione, durante prossimo il triennio, di una commissione che si occuperà di promuovere e coordinare le attività di terza missione.

1.2 Programmazione triennale 2023-25

Definizione generale degli obiettivi del Dipartimento.

Azione 1: Consolidare e potenziare il capitale umano del dipartimento

Ambito: Capitale umano

Obiettivo: 25. Numero di chiamate esterne

Descrizione: Chiamate di giovani talenti e studiosi rinomati da istituzioni esterne all'Ateneo.

Cronologia: 2024-25

Indicatore: numero di chiamate

Target: almeno una iniziativa nel triennio

Azione 2: Consolidare attrattività del dipartimento dall'estero

Ambito: Internazionalizzazione

Obiettivo: 23. Numero di chiamate dall'estero

Descrizione: Partecipazione al Job Market Internazionale di area economica e aziendale tramite offerte competitive.

Cronologia: 2024-25

Indicatore: numero di iniziative organizzate

Target: almeno una iniziativa nel triennio

Azione 3: Avviare progetti di didattica innovativa

Ambito: Didattica

Obiettivo: 2. Didattica innovativa

Descrizione: Creazione di un percorso per giovani talenti che guidi gli studenti verso la ricerca d'eccellenza fin dalla laurea magistrale. Si tratta di percorsi didattici potenziati che verranno attivati all'interno di almeno una delle lauree magistrali che fanno capo al dipartimento ed offerti a studenti, che al termine del primo anno, abbiano raggiunto l'eccellenza accademica.

Cronologia: 2024-25

Indicatore: numero di iniziative organizzate

Target: almeno una iniziativa nel triennio

Azione 4: Consolidare e potenziare le attività di terza missione

Ambito: Terza missione

Obiettivo: 18. Corsi di formazione continua

Descrizione: Istituzione di corsi executive e dottorato industriale.

Cronologia: 2024-25

Indicatore: numero di iniziative organizzate

Target: almeno una iniziativa nel triennio

Azione 5: Consolidare e potenziare il dottorato di ricerca

Ambito: Didattica e Ricerca

Obiettivo: 2. Didattica innovativa, 13. Iniziative a favore della ricerca multidisciplinare

Descrizione: Organizzazione di seminari e attività congiunte per i dottorandi del dottorato in Economia, Statistica e Data Science (ECOSTATDATA) al fine di favorirne la collaborazione e stimolare la ricerca multidisciplinare. Consolidamento e istituzione di collaborazioni strutturate con altri atenei e imprese innovative.

Cronologia: 2024-25

Indicatore: numero di iniziative organizzate

Target: almeno una iniziativa nel triennio

2. Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica, ricerca e terza missione

Monitoraggio delle attività di Dipartimento e Riesame della strategia dipartimentale

OMISSIS

3. Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse

Linee strategiche di sviluppo in relazione a:

1. Personale

Il dipartimento individua le proprie necessità didattiche e di ricerca, per quanto concerne il personale docente, tramite una commissione dipartimentale dedicata ad individuare le strategie di reclutamento di nuovi colleghi e di progressione di carriera dei membri junior del dipartimento. Nel triennio si prevede di utilizzare le risorse disponibili per il consolidamento dell'area economica e aziendale ed il potenziamento di quella statistica. Infatti, dal punto di vista didattico l'area statistica si trova attualmente in sofferenza a causa principalmente di fuoriuscite di professori e all'incremento della attività didattica di servizio per vari Corsi di Studio afferenti al dipartimento e più in generale all'Ateneo. Anche dal punto di vista della ricerca, l'area statistica, che sta assumendo una chiara identità e visibilità rispetto alle tematiche di frontiera e di largo impatto della disciplina, con positive ricadute in termini di accesso ai finanziamenti di progetti di ricerca ed alla crescita del dottorato, potrà beneficiare di nuove risorse e del consolidamento di quelle già presenti in dipartimento. L'area economica e quella aziendale continueranno a perseguire strategie di reclutamento di docenti e ricercatori di qualità con l'obiettivo di consolidare quanto raggiunto. In particolare, l'area aziendale necessiterà, a causa del pensionamento di alcuni colleghi senior durante il triennio, di un consolidamento delle risorse interne ed un rafforzamento tramite reclutamento di docenti dall'esterno. L'area economica continuerà il proprio percorso di reclutamento di qualità con l'obiettivo di attirare docenti sia dall'Italia che dall'estero anche tramite il job market internazionale, consolidando parallelamente le posizioni acquisite in passato.

Piano Economico

Il dipartimento ha ottenuto nel 2023 per la seconda volta il finanziamento per il progetto di dipartimento di eccellenza. Le risorse di premialità sia per i docenti che per il personale amministrativo fanno riferimento ai fondi di tale progetto. I criteri per la premialità dei docenti sono determinati da una commissione interna al dipartimento che valuta le pubblicazioni annualmente ed assegna fondi di ricerca ai docenti in base a tali criteri. La distribuzione delle risorse dipartimentali per attività di ricerca e terza missione viene valutata da commissioni specifiche e in seno al consiglio di dipartimento. La comunicazione dei criteri avviene tramite il verbale del consiglio di dipartimento, il materiale reso disponibile nell'intranet di dipartimento e, per quanto concerne quello con rilevanza esterna, il sito di dipartimento.

4. Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione

Il dipartimento si avvale complessivamente di 85 docenti equamente distribuiti, tra ordinari associati e ricercatori, con approssimativamente un terzo di docenti in ciascuna categoria. Sono, infatti, 28 i professori ordinari, 29 gli associati, 6 i ricercatori a tempo indeterminato e 22 quelli a tempo determinato, con un terzo di donne e due terzi di uomini. La maggior parte dei docenti si inquadra in tre aree disciplinari, quella economica, quella aziendale e quella statistica

affiancati da un gruppo di storici economici e un gruppo di matematici. Al personale strutturato va aggiunto un nutrito numero di assegnisti di ricerca (25) e dottorandi (27).

Come visto in precedenza, il Dipartimento si avvale di quattro tra centri e strutture di supporto alla ricerca e alla terza missione: (i) il Data Science Lab (Datalab); (ii) il Center for European Studies (CefES-DEMS); (iii) il Center for Interdisciplinary Studies in Economics, Psychology and Social Sciences (CISEPS); (iv) il Bicocca Applied Statistics Center (B-ASC).

Il Data Science Lab, centro di competenze statistico-informatiche e risorse computazionali, è nato per supportare le esigenze di ricerca del dipartimento, dell'università e di committenti esterni in ambito multidisciplinare e per consentire la formazione di profili professionali di elevata qualificazione.

Il CefES è un centro di ricerca che raccoglie studiosi che lavorano su questioni europee dal punto di vista economico, politico e giuridico. Il centro promuove la ricerca scientifica di alta qualità su temi che riguardano l'economia europea.

Il CISEPS è un centro che si pone l'obiettivo di contribuire al progresso delle scienze sociali attraverso la ricerca interdisciplinare incentrata su temi economici, giuridici, psicologici, sociologici e statistici.

il B-ASC svolge attività di ricerca applicata fornendo tramite attività di consulenza commissionata da aziende private, principalmente del settore farmaceutico e delle nuove tecnologie digitali.

Per quanto concerne la didattica, ricerca e alta formazione, il dipartimento si avvale di un programma di dottorato ECOSTATDATA quadriennale. Il corpo docente del dottorato è composto per circa un quarto da docenti stranieri o italiani di ruolo presso prestigiosi atenei sia in Europa, sia nel resto del mondo.

Il dipartimento ha al momento un tecnico che si occupa del data science lab ed è in procinto di acquisire un tecnologo per la rendicontazione del progetto dipartimento di eccellenza. Quattro amministrativi del centro servizi operano a vario titolo direttamente a supporto delle attività del dipartimento. Il dipartimento soffre di una certa carenza di personale amministrativo, in particolare dedicato alla didattica ed alla alta formazione. Sarebbe auspicabile anche acquisire una persona che coadiuvi il direttore di dipartimento.